**Вопросы директору ИПФ РАН**

**академику РАН Сергееву А.М..**

***Организационные вопросы.***

* **Не кажется ли Вам, что принцип невмешательства в дела отделений, которого Вы придерживаетесь, созвучен фразе про суверенитет республик (в нашем случае отделений), произнесенный Ельциным Б.Н. 6 августа 1990 года? Мы помним, к каким трагическим для страны в дальнейшем привела такая политика, когда только ленивый не был готов отсоединиться от России.**
* **Не кажется ли Вам, что принцип невмешательства в дела отделений, которого Вы придерживаетесь, приведет к конфедеративному устройству института, так называемому Содружеству независимых отделений со своими банковскими реквизитами и счетами?**
* **И, если будет реализован такой сценарий организации института, то, что в Вашем понимании будет означать вертикаль власти, устройства такого института? Контроль только над Центральным отделением института, не более?**

**\*\*\*\***

**Каковы перспективы нашего института? Если, вы считаете, что они хорошие, то какие для этого есть основания?**

***О финансировании.***

* **В связи с уменьшением финансирования текущих грантов РФФИ в 2016 году, которые и так имели незначительный объем финансирования (~500тыс. руб.) не кажется ли Вам, что стоит уменьшить размер налогообложения грантов в институте, который остался неизменным, скажем с 20% до 10-15% от объема финансирования гранта?**
* **Как Вы оцениваете сложившуюся ситуацию с соотношением штатной численности отделов, сидящих на накладных расходах нашего института, упомянутых на странице №2 институтского справочника телефонов занимающих целую страницу, и штатной численности отделов, приносящих финансирование (зарабатывающих) по контрактам, гос. заданиям и т.п. упомянутых на странице №3, занимающих 2/3 целой страницы?**
* **В случае дальнейшего сокращения объема финансирования, выделяемого ФАНО, Вы планируете прибегнуть снова к практике сокращенной рабочей недели или к массовым сокращениям сотрудников института?**

**\*\*\*\***

 **Финансируется ли из федерального бюджета, если да, то в каком объеме (в абсолютных суммах или в процентах от годовой потребности) работа уникальных лабораторных установок ИПФ?**

**Пояснение:**

**Целевые средства из федерального бюджета на закупку нового оборудования в академический сектор научных организаций долгое время не поступают. Руководство страны придерживается стратегии прорыва в узких, наиболее перспективных, направлениях науки и техники. Поэтому требование полного государственного обеспечения уникальных лабораторных установок согласно реальным потребностям научных организаций вполне обосновано и логично.**

**\*\*\*\***

 **Имеет ли право руководитель подразделения перевести работника на неполный рабочий день в случае наличия между работником и институтом бессрочного трудового договора?**

***\*\*\*\****

**Нарастание финансовых трудностей вынуждает руководителей к принятию мер, РАН и ФАНО предложили вне плановую аттестации, ИПФ РАН перевел на полгода всех сотрудников на 0,8 ст. Что предполагаете делать в свете грядущего сокращения бюджета? Как будет (если будет) проводиться внеочередная аттестация?**

 **\*\*\*\* Из анализа информации о текущей ситуации с занятостью работников (по состоянию на 03 ноября 2016 г.) следует, что из 104 организаций, представивших сведения по данному вопросу, только две организации пошли на массовый переводов сотрудников организаций на неполную занятость: в Институте прикладной физики РАН (Н.Новгород) 800 сотрудников были переведены на 0,8 ставки по гос. заданию сроком на 5 месяцев; другой (менее значительный) пример – перевод 27 сотрудников на 4-дневную рабочую неделю сроком на 6 месяцев в Институте биологии внутренних вод им. Д.И.Папанина РАН (п.Борок, Ярославской обл.). Считаете ли Вы оправданной такую практику перевода сотрудников на не полный рабочий день, если остальные 102 организации РАН не пошли на такие крайние меры?**

***О заработных платах.***

* **Устраивает ли Вас система вашей заработной платы, когда вы, отстаивая интересы коллектива возглавляемого вами института, получаете деньги через разрешение ФАНО?**
* **Можете ли Вы предложить более разумную систему оплаты работы директора института?**

**\*\*\*\***

**Считаете ли Вы необходимым принимать какие-то меры, чтобы избежать розни, зависти и злобы и других проявлений "смертных грехов" в коллективе института в связи с расслоением работников сопоставимых категорий по уровню доходов, получаемых, например, через институт или при его участии.**

***О компенсации.***

* **Хотелось бы понять будет ли в декабре компенсация сотрудникам всех отделений кроме центрального, недостающей части оклада (20%) за период, когда сотрудники работали на 0.8 ставки.**
* **Каким образом, если планируется механизм реализации компенсации, она будет распределена, всем сотрудникам до полного оклада или по усмотрению начальства?**

**\*\*\*\***

 **Как вам вероятно известно, сотрудники института в течении ряда месяцев этого года получали зарплату в сокращённом объёме. Есть ли возможность компенсировать эти потери в ближайшем будущем?**

***О курении в институте и оборудовании мест для курения.***

 **Согласно п.5 Требований к выделению и оснащению специальных мест на открытом воздухе для курения табака, к выделению и оборудованию изолированных помещений для курения табака (утв. Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ и Министерства здравоохранения РФ от 28 ноября 2014 г. N 756/пр/786н):**

**5. Изолированные помещения для курения табака оборудуются:**

**а) дверью или аналогичным устройством, препятствующим проникновению загрязненного воздуха в смежные помещения, с внешней стороны которой размещен знак "Место для курения";**

**д) приточно-вытяжной системой вентиляции с механическим побуждением, обеспечивающей ассимиляцию загрязнений, выделяемых в процессе потребления табачных изделий, а также препятствующей проникновению загрязненного воздуха в смежные помещения.**

**В Институте данные требования повсеместно нарушаются. Особенно удручающая ситуация складывается в I корпусе. Из-за отсутствия выделенных мест для курения сотрудники Института массово курят на лестничных клетках, а в силу полного отсутствия её вентиляции проход по лестнице часто требует средств защиты дыхания. Чуть полегче - в VI-ом корпусе, там просто поменьше курящих.**

**\*\*\*\***

**Можно ли в ближайшее время рассчитывать на организацию комнат для курения с вытяжкой по аналогии, с комнатой для курения организованной на Опытном Производстве? А то перемещаться некурящим сотрудникам через переходы между этажами, в которых расположены отведенные места для курения, можно либо в противогазе, либо тщательно зажав нос, при наличии там курящих сотрудников.**

**\*\*\*\***

 **К сожалению, в ИПФ РАН сложилась практика курения на лестничных площадках. При этом не только весьма неприятно ходить по лестницам, но и напрямую нарушаются права граждан «на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма» (Федеральный закон от 23 февраля 2013 г. N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" статья 9, часть, 1 пункт 1).**

**В статье 10, часть 2, пункт 3 этого же закона указаны обязанности юридических лиц в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака, а именно «юридические лица обязаны обеспечивать права работников на благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану их здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака». Прошу Вас сообщить о планах дирекции по выполнению закона N 15-ФЗ на территории ИПФ РАН.**

***Производственные вопросы.***

 **Во-первых, большое спасибо за отремонтированный восточный лифт. В связи с этим вопрос: что еще планируется сделать в институте для улучшения организации внутренней логистики (перевозка оборудования, гелия, азота и так далее)? В частности,  планируется ли отремонтировать или сменить асфальт во внутреннем дворе  института?**

**\*\*\*\***

**Я аспирант ИПФ 2-го года обучения и м.н.с. 330 отдела (с полной ставкой), мой научный руководитель — Игорь Юрьевич Костюков. Основную часть научной работы я выполняю в институте, при этом за неимением своего рабочего места мне приходится занимать место Дарьи Сергеевны Дорожкиной. Поскольку это место принадлежит 1-му отделению, нет никаких гарантий, что я смогу продолжать находится на нем в будущем. В связи с этим я хотел бы задать вопрос, есть ли надежда на то, что мне будет выделено свое рабочее место. Данная проблема актуальна и для других студентов и аспирантов Игоря Юрьевича Костюкова.**

**\*\*\*\***

**Я уже четвертый год делаю научную работу у Костюкова И.Ю., последние 2 года в качестве аспиранта ИПФ РАН. И при этом у меня нет выделенного рабочего места. Работой я вынужден заниматься преимущественно из дома, что негативно сказывается на эффективности. Такая же ситуация и у других наших аспирантов и студентов. В выделении нам мест неоднократно было отказано. Прошу помочь с решением вопроса выделения рабочих мест для аспирантов и студентов нашей группы.**

***Об аттестации.***

**Планируется ли проведение в ближайшее время (2016 – 2017 гг.) аттестация сотрудников института? Если аттестация будет проводиться, то на какие квалификационные требования будут ориентироваться аттестационные комиссии?**

***О переносе праздничных дней.***

**Возможно ли решение дирекции о продлении праздников в период с 1 по 9 мая, как это имело место быть при прежнем директоре института Литваке А.Г.? Каким образом, если возможно принятие такого решения, будет реализован механизм отработки сотрудниками института, в этот период, рабочих дней:**

* **отработкой в новогодние праздники;**
* **отработкой в выходные дни в промежутке между январем-апрелем;**
* **зачетом этого периода отпускными днями;**
* **зачетом этого периода днями за счет административного отпуска.**

***Разное***

**Что является основанием для парковки ЛИЧНОГО автомобиля на внутреннем дворе института?**

**\*\*\*\***

**Вы поддерживаете (одобряете) демарш ряда наших академиков по поводу отзыва**

**докторской диссертации Мединского? Надо ли вообще как-то узаконить практику пересмотра решений ВАК, учёных диссертационных советов?**

**\*\*\*\***

**Есть ли в планах у ИПФ РАН переработка логотипа, сайта и др. медиа-составля-ющих? На данный момент даже логотип института нельзя скачать в хорошем качестве для презентации или постера, к тому же он выполнен лишь на русском языке (регулярно наблюдаю англоязычные презентации сотрудников ИПФ с логотипом института на русском).**

**\*\*\*\***

 **Какие планируются мероприятия, посвященные 40-летию ИПФ в 2017 году?**

**\*\*\*\***

**30.12.16 г будет 40 лет Постановлению Совмина создавшего ИПФ АН
в будущем году будем отмечать юбилей.
Есть ли план мероприятий, будут ли награждать заслуженных?**

**Ваши предшественники ежегодно подводили итоги года перед конференцией трудового коллектива, когда Вы предполагаете провести такое мероприятие, если предполагаете?**

***\*\*\*\****

 **Вопрос Председателю ПК ИПФ РАН - не считаете ли Вы поспешным и не проработанным (без обсуждения на внеочередной конференции трудового коллектива) решением поддержать приказ дирекции о переводе сотрудников на не полный трудовой день,поскольку без одобрения профкома Дирекция вынуждена была искать другие способы решения проблемы связанной с сокращением базового финансирования?**

***Заключительный вопрос***

**Какие из заданных Вам вопросов наиболее понравились?**